

Критерии допуска к работе на неполный рабочий день для иностранных студентов

Допустимые области	<ul style="list-style-type: none"> · Разрешается только для работы на условиях неполного рабочего дня (простой труд и т.д.), которую обычно выполняют студенты. · Устный и письменный перевод, магазин, помощник в кафе, обычная офисная работа и т.д. · Помощь в предоставлении туристической информации, помощь в продаже в магазинах беспошлинной торговли и т.д. 						
Ограничения в работе	<ul style="list-style-type: none"> · Производство (заводы), строительство, развлекательное заведение, частное репетиторство, деятельность вне студенческого статуса, работа, когда отправляют, возложив какую-либо определённую обязанность (파견근무) и т.д. 						
Лица	D-2 (учеба за границей)		D-4 (языковые курсы)				
Дозволенный период	Позволено с первого семестра поступления		Возможно после 6 месяцев пребывания в Корее				
Критерии разрешения	Средний балл за предыдущий семестр выше оценки C (2.0) (*В первом семестре освобождение от представления листа с оценками)		Средняя посещаемость более 90%				
	Курс	Уровень TOPIK'a	Дозволенное время	Уровень TOPIK'a	Дозволенное время		
	1~2 Курс	3 уровень	X	В неделю 10 часов	2 уровень	O	В неделю 20 часов
			O	В будние дни : 20 часов Выходные/Каникулы : неограниченно		X	В неделю 10 часов
	3~4 Курс	4 уровень	X	В неделю 10 часов	2 уровень	X	В неделю 10 часов
O			В будние дни : 20 часов Выходные/Каникулы : неограниченно				
※ Нормы разрешения на работу на неполный рабочий день могут быть изменены или отличаться в соответствии с законами Иммиграционного управления в будущем;							
Метод регистрации	<p>Нужно приготовить документы для регистрации → Прийти в офис → Подпись представителей университета → Онлайн регистрация → Работать после получения разрешения</p> <p style="text-align: center;">↳ Также можно регистрироваться, посетив Иммиграционный офис</p>						
Документы для регистрации	<ul style="list-style-type: none"> · Анкета, паспорт, ID-карта иностранца · Подтверждение занятости неполный рабочий день, лист с оценками (посещаемости), документ о регистрации бизнеса (с рабочего места), трудовой договор и сертификат TOPIK'a 						
Меры предосторожности	<ul style="list-style-type: none"> ※ Вы, обязательно, должны подать заявление на неполный рабочий день и получить разрешение, прежде чем начать работу на неполный рабочий день. ※ Если место работы меняется в течение срока действия разрешения, вы должны сообщить об изменении места работы в течение 15 дней с даты изменения. ※ Если человек пойман на работе неполный рабочий день без получения разрешения, он может быть наказан штрафом, аннулированием его академической квалификации, визовым ограничением, принудительным выселением и т.д. 						